

ОСНОВЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДОБРОВОЛЬЦЕВ

Дарья Маковецкая,
Руководитель Карельского центра развития
добровольчества

ФЗ от 11 августа 1995 года N 135-ФЗ "О благотворительной деятельности добровольчестве (волонтерстве)»

- добровольческая (волонтерская) деятельность – добровольная социально направленная, общественно полезная деятельность, осуществляемая путем выполнения работ, оказания услуг в формах и видах, предусмотренных настоящим Федеральным законом, без получения денежного или материального вознаграждения (кроме случаев возможного возмещения связанных с осуществлением добровольческой (волонтерской) деятельности затрат);
- доброволец (волонтер) – физическое лицо, осуществляющее в свободное от работы (учебы) время добровольную социально направленную, общественно полезную деятельность в формах и видах, предусмотренных настоящим Федеральным законом, без получения денежного или материального вознаграждения (кроме случаев возможного возмещения связанных с осуществлением добровольческой (волонтерской) деятельности затрат)

Доброволец (волонтер) международный контекст

Всеобщая декларация добровольчества

принята на XVI Всемирной Конференции Международной Ассоциации Добровольческих Усилий - IAVE, Амстердам, январь, 2001 г., Международный Год Добровольцев

Добровольцем может быть любой человек вне зависимости от пола, цвета кожи, религиозных взглядов, политических убеждений, возраста, этнических и культурных особенностей.

Декларация признает право людей на свободное участие в решении социально значимых проблем без ожидания финансового вознаграждения

Взаимоотношения добровольца и организатора добровольческой деятельности

Заключение договора (по необходимости организатора добровольческой деятельности):

Права и обязанности добровольца (волонтера) указаны разделе 3 ФЗ «135-ФЗ "О благотворительной деятельности добровольчестве (волонтерстве)»

Но даже после заключения договора, доброволец имеет право в любой момент его расторгнуть

Регистрация добровольческой деятельности в единой информационной системе

Добровольцыроссии.рф

Почему люди участвуют в добровольчестве

- Саморазвитие, возможность развития навыков
- Работа в команде, комфортная атмосфера
- Поиск единомышленников, друзей, партнеров
- Чувство своей нужности, значимости, востребованности
- Приятные воспоминания и ощущения, что можешь изменить мир к лучшему

Что останавливает людей стать добровольцами

- Ощущение, что их «используют»
- Понимание, что ими закрывают работу платного персонала
- Формальное, агрессивное отношение персонала к добровольцам
- Недостаток информации о добровольческих вакансиях
- Страхи, что ничего не получится
- Отсутствие вводных инструктажей, супервизии во время работы

Обязанности принимающей организации

- Подготовить материальную и методическую базу для приема добровольца
- Определить координатора добровольцев в организации
- Сформировать программу (концепцию) организации работы добровольца в организации
- При необходимости оказывать психологическую помощь, содействовать в психологической реабилитации
- Осуществлять поддержку в форме предоставления ему питания, форменной и специальной одежды, оборудования, средств индивидуальной защиты, помещения во временное пользование, оплаты проезда до места назначения и обратно, уплаты страховых взносов на добровольное медицинское страхование добровольца (волонтера) либо на страхование его жизни или здоровья или в форме возмещения понесенных добровольцем (волонтером) расходов на приобретение указанных товаров или услуг
- Предоставлять поощрение и награждение за добровольный труд, в том числе в рамках федеральных, региональных и муниципальных конкурсов и программ

Программы сотрудничества

Карельский центр развития добровольчества предлагает:

- Возможность совместной разработки программы сопровождения волонтеров в организации, с разработкой пакета документов, программой от набора до сопровождения добровольца в организации
- Консультирование и обучение специалистов организация работе с добровольцами
- Разработка образовательных программ по подготовке волонтеров к работе, супервизии, программ поощрения и признания работы волонтеров

Перспективы

- Создание на базе каждого учреждения социальной сферы индивидуальной программы приема и организации работы добровольцев
- Регулярные программы повышения квалификации сотрудников по работе с добровольцами
- Выявление лучших практик
- Привлечение внимание населения к социальному добровольчеству, в том числе через социальные массовые и яркие события

Контакты

**Карельский центр развития добровольчества
приглашает к сотрудничеству для качественного
развития добровольческого движения**

e-mail: dobrocentr@gmail.com

Web: dobrocentr10.ru

VK: [dobrocentr10](https://vk.com/dobrocentr10)