



Министерство здравоохранения
Республики Карелия

ПРИКАЗ

г. Петрозаводск

« 28 » декабрь 2017 года

№ 1725

**Об утверждении ведомственной целевой программы
«Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики
Карелия медицинскими кадрами» на 2018 год**

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить ведомственную целевую программу «Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами» на 2018 год (далее – Программа).

2. Определить управление правового, кадрового обеспечения и организационной работы (Скопец П.С.) координатором Программы.

3. Признать утратившим силу приказ Министерства здравоохранения Республики Карелия от 15.03.2017 № 346 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами» на 2017 год.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Министр

М.П.Швец

«УТВЕРЖДАЮ»

« _____ » _____ 2018 года № _____



Министр здравоохранения
Республики Карелия
М.П.Швец

**ВЕДОМСТВЕННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
«Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики
Карелия медицинскими кадрами»
на 2018 год**

Паспорт ведомственной программы

Наименование главного распорядителя	Министерство здравоохранения Республики Карелия
Наименование ведомственной целевой программы (далее – ВЦП)	Ведомственная целевая программа «Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами» на 2018 год
Наименование государственной программы Республики Карелия	«Развитие здравоохранения в Республике Карелия на 2014-2020 годы»
Наименование подпрограммы государственной программы Республики Карелия	Подпрограмма 7 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения»

Цели ВП	<p>1. Достижение высокого уровня качества и доступности медицинской помощи, предоставляемой населению медицинскими специалистами, работающими в государственных учреждениях здравоохранения Республики Карелия, расположенных в муниципальных районах и Костомукшском городском округе посредством укомплектования медицинскими кадрами.</p> <p>2. Укомплектование Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Карелия «Детская республиканская больница», Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Карелия «Больница скорой медицинской помощи» (далее - ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП») медицинскими кадрами.</p>
Наименование задачи подпрограммы государственной программы Республики Карелия	<p>- устранение дисбаланса медицинских кадров между городом и селом посредством предоставления мер социальной поддержки медицинским специалистам, привлеченным для работы в муниципальные районы и Костомукшский городской округ;</p> <p>- привлечение и закрепление медицинских специалистов в ГБУЗ РК «ДРБ» и ГБУЗ РК «БСМП».</p>
Сроки реализации ВП	2018 год

Ожидаемые конечные результаты реализации ВП

Наименование	Ответственное структурное подразделение	Единица измерения	Отчетный финансовый год 2017	Очередной год 2018
Цель 1. Достижение высокого уровня	Отдел государственной	тыс.руб	16 202,8	24 676,7

<p>качества и доступности медицинской помощи, предоставляемой населению медицинскими специалистами, работающими в государственных учреждениях здравоохранения Республики Карелия, расположенных в муниципальных районах и Костомукшском городском округе посредством укомплектования медицинскими кадрами.</p>	<p>службы, кадров и мобилизационной подготовки</p>			
<p>Задача 1 -устранение дисбаланса медицинских кадров между городом и селом посредством привлечения и закрепление медицинских специалистов, в том числе выпускников медицинских образовательных учреждений для работы в муниципальных районах и Костомукшский городской округ.</p>	<p>Отдел государственной службы, кадров и мобилизационной подготовки</p>	<p>тыс.руб</p>	<p>16 202,8</p>	<p>24 676,7</p>
<p>Цель 2</p>	<p>Отдел государственн</p>	<p>тыс.руб</p>	<p>297,2</p>	<p>323,3</p>

Укомплектование ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП» медицинскими кадрами.	енной службы, кадров и мобилизационной подготовки	.		
Задача 1 -привлечение медицинских специалистов в ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП».	Отдел государственной службы, кадров и мобилизационной подготовки	тыс.руб	297,2	323,3
Итого			16 500,0	25 000,0

**Объем средств бюджета Республики Карелия
на реализацию ВП**

(тыс.руб.)

Коды бюджетной классификации			Отчетный год (2017 год)	Очередной год (2018 год)
раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов		
09 09	01 4 02 70100	612	16 500,0	25 000,0
Итого			16 500,0	25 000,0



Министр здравоохранения
Республики Карелия
М.П.Швец

Наименование главного распорядителя	Министерство здравоохранения Республики Карелия
Наименование ведомственной программы (далее – ВП)	Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами на 2018 год

Характеристика цели и задач, на достижение которых направлена ВП

Характеристика состояния развития сферы	<p>Кадровая политика Министерства в сфере здравоохранения направлена на реализацию мероприятий по поэтапному устранению дефицита медицинских кадров в государственных учреждениях здравоохранения Республики Карелия, развитие мер социальной поддержки медицинских работников, развитие кадрового потенциала государственных учреждений здравоохранения Республики Карелия, повышение профессионального уровня медицинских работников, соответствие названных специалистов квалификационным требованиям, мотивацию их к повышению качества и эффективности медицинской помощи населению.</p> <p>На конец 2017 года (по предварительным оперативным данным ведомственного мониторинга), в государственных учреждениях здравоохранения Республики Карелия (далее – учреждения) работают 2657 (2015г. – 2676, 2014г.- 2677, 2013г. - 2493) врачей и 6094 (2015г. – 6548, 2014г. – 6769, 2013 г. - 6469) средних медицинских работников.</p> <p>В соответствии с методикой расчёта потребности в медицинских кадрах, утвержденной приказом Минздрава России от 26 июля 2014 года № 322, (с изменениями и дополнениями) дефицит врачей в Республике Карелия в 2017 году составил в целом 453</p>
---	--

человека, в том числе в амбулаторном звене – дефицит 435 человек, в стационарном звене – профицит 1 человек, в подразделениях скорой медицинской помощи – дефицит 19 человек, т.е. дисбаланс между стационарным и амбулаторным звеном отсутствует.

Данный показатель используется для планирования и оценки текущего состояния (недостатка или избытка) врачебных кадров определенных специальностей в учреждениях.

Наибольший дефицит в учреждениях составляют врачи первичного звена – педиатры, терапевты, врачи общей практики, скорой медицинской помощи, приемного отделения, онкологи, оториноларингологи, офтальмологи, психиатры – наркологи, рентгенологи, травматологи - ортопеды, стоматологи, акушеры – гинекологи, функциональной диагностики, фтизиатры, урологи, хирурги. Наибольший дефицит в стационаре составляют врачи – анестезиологи – реаниматологи. По должностям среднего медицинского персонала дефицит присутствует в подразделениях, оказывающих амбулаторную и скорую медицинскую помощь. Значительный дефицит среднего медицинского персонала наблюдается в ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП».

С целью устранения дисбаланса в распределении медицинских кадров между городом и селом, в Республике Карелия реализованы положения Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», предусматривающие осуществление единовременных компенсационных выплат в размере одного миллиона рублей медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016-2017 годах на работу в сельский населенный пункт и заключившим с Министерством договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты: В период с 2012 по 2016 годы таким правом воспользовались: (в 2016 – 18 врачей, в 2015 году – 14 врачей, в 2014 году – 14 чел., в 2013 году – 14 чел., в 2012 году – 13 чел.). Всего за пять лет в сельскую местность прибыло 73 врача. С 2016 года возраст врачей – участников увеличен с 45 до 50 лет и впервые в перечень населенных пунктов были включены поселки городского типа. В 2017 году данным правом воспользовалось 23 врача. Результат – 96 врачей.

Показатели трудоустройства в учреждения

	<p>медицинских специалистов пока не позволяют изменить ситуацию по обеспечению медицинскими кадрами учреждений Республики Карелия в полном объеме, в связи с недостаточным прибытием в учреждения молодых медицинских специалистов и возможным выбытием из учреждений в ближайшие годы медицинских специалистов пенсионного и предпенсионного возраста.</p> <p>Также причинами выбытия кадров из государственной системы здравоохранения Республики Карелия являются отсутствие жилья, недостаточное развитие социально – экономической инфраструктуры, отсутствие объектов культуры, досуга для молодежи в муниципальных районах Республики Карелия; отсутствие привлекательных жилищных программ (ипотечные программы, бесплатное предоставление участка под ИЖС), снижение уровня престижа профессии. В связи с этим, дефицит медицинских кадров сохраняется.</p>
<p>Описание проблем и цели ВП</p>	<p>1. Низкая укомплектованность медицинскими кадрами государственных учреждений здравоохранения, расположенных в муниципальных районах, обусловлена следующими факторами:</p> <p><u>1.1. диспропорция в распределении кадров между городом и селом:</u></p> <p>основные причины:</p> <ul style="list-style-type: none"> - отсутствие жилья в районах для проживания медицинских специалистов; - отсутствие развитой инфраструктуры в районах; <p><u>1.2. достижением кадрового состава медицинских специалистов пенсионного возраста:</u></p> <p>2. Низкая укомплектованность средним медицинским персоналом ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП» обусловлена ежегодным оттоком медицинских специалистов со средним медицинским образованием, круглосуточной работой среднего медицинского персонала и незначительной разницы в оплате труда данной категории специалистов в сравнении с амбулаторно-поликлиническим звеном в Республике Карелия.</p> <p><u>Цель:</u></p> <p>1. Достижение высокого уровня качества и доступности медицинской помощи, предоставляемой населению медицинскими специалистами, работающими в государственных учреждениях здравоохранения Республики Карелия, расположенных в муниципальных</p>

	<p>районах и Костомукшском городском округе посредством укомплектования медицинскими кадрами.</p> <p>2. Укомплектование ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП» медицинскими кадрами.</p>
<p>Описание состава задач ВП</p>	<ul style="list-style-type: none"> - устранение дисбаланса медицинских кадров между городом и селом посредством предоставления мер социальной поддержки медицинским специалистам, привлеченным для работы в муниципальные районы и Костомукшский городской округ; - привлечение и закрепление медицинских специалистов в ГБУЗ РК «ДРБ» и ГБУЗ РК «БСМП»; <p>С целью устранения дисбаланса медицинских кадров между городом и селом программными мероприятиями предусмотрено:</p> <ul style="list-style-type: none"> - компенсация найма жилья для медицинских специалистов, прибывающих для работы в государственные учреждения здравоохранения, расположенные в муниципальных районах или Костомукшском городском округе. Компенсация найма жилья позволит влиять на положительное решение медицинского специалиста (выпускника) о прибытии в учреждение здравоохранения расположенное в муниципальном районе или Костомукшском городском округе для работы. Кроме того, данная мера позволит закрепить медицинского специалиста в муниципальном районе или Костомукшском городском округе для работы в медицинской организации на определенный период; - единовременная выплата врачам в размере 100,0 тыс. рублей. Данная выплата позволит закрепить врача в государственном учреждении здравоохранения РК, расположенном в муниципальном районе не менее, чем на 3 года; - единовременная выплата врачам – анестезиологам – реаниматологам в размере 1 млн. рублей, прибывшим для работы в государственные учреждения здравоохранения, расположенные в муниципальных районах и городе Костомукша с необходимостью работы в данных учреждениях не менее 5 лет; - предоставление мер социальной поддержки в форме компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в пределах социальных норм площади жилья, устанавливаемых Правительством Республики Карелия, и нормативов потребления

	<p>коммунальных услуг, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации. Компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в соответствии с Законом Республики Карелия от 17 декабря 2004 года № 827-ЗРК «О социальной поддержке отдельных категорий граждан и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Республики Карелия»;</p> <p>-единовременная выплата фельдшерам, прибывшим для работы в ФАП в размере 500,0 тыс. рублей и о обязанностью фельдшера отработать не менее пяти лет;</p> <p>-ежемесячная стипендия студентам - целевикам, начиная с 4 курса обучения, заключившим договор о целевом обучении по медицинской специальности с учреждением здравоохранения, расположенным в муниципальном районе и Костомукшском городском округе;</p> <p>-привлечение медицинских специалистов и их закрепление в ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП», прибывшим из других субъектов Российской Федерации. Компенсация найма жилья медицинским специалистам позволит учреждениям «БСМП»; «ДРБ» привлекать специалистов из других субъектов Российской Федерации.</p>
--	--

Описание показателей конечных и непосредственных результатов ВП и методик их расчета и (или) получения

Наименование показателя	Единица измерения	2017 год базовое значение	2018 год
Количество врачей привлеченных в государственные учреждения здравоохранения, расположенные в муниципальных районах и Костомукшском городском округе Республики Карелия.	чел.	82	96
Количество медицинских специалистов со средним медицинским образованием, привлеченных в государственные учреждения здравоохранения,	чел.	150	164

расположенные в муниципальных районах и Костомукшском городском округе Республики Карелия			
Количество медицинских специалистов со средним медицинским образованием, привлеченных в ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП»	чел.	64	73
ГБУЗ РК «БСМП»	чел.	36	38
ГБУЗ «ДРБ»	чел.	28	35
Доля трудоустроенных выпускников медицинского факультета ФГБОУ ВПО «Петрозаводский государственный университет» в государственные учреждения здравоохранения, расположенные в муниципальных районах или Костомукшском городском округе Республики Карелия от общего количества выпускников текущего года	%	9	13
Доля трудоустроенных выпускников АОУ СПО РК «Петрозаводский базовый медицинский колледж» в государственные учреждения здравоохранения, расположенные в муниципальных районах или Костомукшском городском округе Республики Карелия от общего количества выпускников текущего года	%	17	23

Порядок управления ВП (описание механизма ее реализации), формы и порядок осуществления мониторинга реализации ВП, сроки и порядок формирования отчета о реализации ВП

Порядок организации работы по реализации программы	Программа, утверждаемая приказом Министра здравоохранения Республики Карелия, представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий,
--	--

	<p>направленных на решение конкретной тематической задачи. Программа является самостоятельным документом. Программа включена в государственную программу Республики Карелия «Развитие здравоохранения в Республике Карелия» на 2014-2020 годы. Реализация Программы осуществляется управлениями Министерства, государственными бюджетными учреждениями здравоохранения, расположенными в муниципальных районах Республики Карелия и Костомукшском городском округе, а также ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП» и ГБУЗ РК «Бюро судебно-медицинской экспертизы» в части медицинских специалистов, работающих в муниципальных районах Республики Карелия. Средства на реализацию мероприятий Программы предоставляются учреждениям, подведомственным Министерству, в форме субсидий на иные цели в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Бюджетом Республики Карелия на соответствующий финансовый год.</p>	
<p>Ответственный за мониторинг реализации Программы и составление отчетности о реализации Программы</p>	<p>Управление правового, кадрового обеспечения и организационной работы; Финансово-экономическое управление</p>	
<p>Сроки текущего мониторинга</p>		
<p>Полугодие - до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом</p>	<p>За 9 месяцев - до 5 числа следующего за отчетным периодом</p>	<p>По итогам года - до 25 декабря текущего года</p>
<p>В электронной системе с использованием ИАС «БАРС». Web – мониторинг здравоохранения</p>	<p>В электронной системе с использованием ИАС «БАРС». Web – мониторинг здравоохранения</p>	<p>В электронной системе с использованием ИАС «БАРС». Web – мониторинг здравоохранения</p>

заполняется учреждениями здравоохранения, РМИАЦ осуществляет формирование отчета	заполняется учреждениями здравоохранения, РМИАЦ осуществляет формирование отчета	заполняется учреждениями здравоохранения, РМИАЦ осуществляет формирование отчета
--	--	--

Оценка рисков реализации ВП

Внутренние и внешние риски реализации ВП	Отсутствие или недостаточное финансирование мероприятий в рамках подпрограммы может привести к неисполнению обязательств принятых сторонами, а именно обязательств между учреждением и медицинским специалистом. Учреждение приостанавливает или не предоставляет выплаты, предусмотренные договором между работником и учреждением – работник не исполняет обязанность по прибытию в учреждение или отработке в учреждении в течение срока от 3х до 5 лет. Преодоление риска возможно при условии установленного финансового обеспечения в соответствии с потребностью.
Возможные косвенные последствия реализации ВП, отрицательный характер	Приостановка или отказ от исполнения обязательств по выплатам, предусмотренным трудовым договором или ученическим договором повлечет за собой неэффективное расходование средств бюджета.

Методика оценки экономической и общественной эффективности реализации ВП и по возможности плановое значение экономической и общественной эффективности реализации ВП

Методика оценки эффективности программы основана на оценке её результативности с учетом объема ресурсов, направленных на реализацию Программы.

Показатели общественной эффективности реализации Программы

Эффективное функционирование и перспективное развитие здравоохранения обеспечивается кадровыми ресурсами. Одной из основных задач государственной политики в сфере здравоохранения является удовлетворенность населения качеством медицинской помощи. Данный показатель напрямую зависит от укомплектованности учреждений здравоохранения медицинскими кадрами – доступности медицинской помощи. Вопросы укомплектования государственных учреждений здравоохранения медицинскими кадрами решаются как за счет приема на вакантные должности новых работников, так и, за счет совмещения вакансий. Наличие диспропорции в медицинских кадрах между городом и селом подтверждает необходимость привлечения медицинских специалистов в муниципальные районы и Костомукшский городской округ.

Вместе с тем, отсутствие в муниципальных районах резервного фонда служебного жилья, отсутствие развитой инфраструктуры, отдаленность от центра влияют на отказ медицинских специалистов работать в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных в муниципальных районах и в том числе сельской местности, а также Костомукшском городском округе. Программные мероприятия направлены на привлечение медицинских специалистов и их закрепление на договорной основе в государственных учреждениях здравоохранения, расположенных в муниципальных районах и Костомукшском городском округе. Кроме того, мера социальной поддержки, предоставляемая медицинским кадрам в рамках мероприятий Программы в виде компенсации аренды жилья позволит медицинским специалистам рассматривать любой муниципальный район или Костомукшский городской округ в качестве места работы, в котором будет решен вопрос обеспечения места для проживания. Реализация Программных мероприятий позволит повлиять на устранение дисбаланса по обеспечению медицинскими кадрами между городом и селом и обеспечить доступность и качество медицинской помощи населению, проживающему в муниципальных районах или Костомукшском городском округе Республики Карелия.

Структурные подразделения, ответственные за выполнение задач ВП

Наименование цели задач ВП	Наименование структурных подразделений, ответственных за выполнение задач
<p>Цель 1. 1. Достижение высокого уровня качества и доступности медицинской помощи, предоставляемой населению медицинскими специалистами, работающими в государственных учреждениях здравоохранения Республики Карелия, расположенных в муниципальных районах и Костомукшском городском округе посредством укомплектования медицинскими кадрами.</p>	<p>Отдел государственной службы, кадров и мобилизационной подготовки</p>

<p>Задача 1 - устранение дисбаланса медицинских кадров между городом и селом посредством предоставления мер социальной поддержки медицинским специалистам, привлеченным для работы в муниципальные районы и Костомукшский городской округ;</p>	<p>Отдел государственной службы, кадров и мобилизационной подготовки</p>
<p>Цель 2. Укомплектование Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Карелия «Детская республиканская больница», Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Карелия «Больница скорой медицинской помощи» (далее - ГБУЗ РК «ДРБ»), ГБУЗ РК «БСМП») медицинскими кадрами.</p>	<p>Отдел государственной службы, кадров и мобилизационной подготовки</p>
<p>Задача 1 -- привлечение и закрепление медицинских специалистов в ГБУЗ РК «ДРБ» и ГБУЗ РК «БСМП».</p>	<p>Отдел государственной службы, кадров и мобилизационной подготовки</p>

Структурные подразделения главного распорядителя, ответственные за исполнение показателей эффективности и показателей результатов

- Управление правового, кадрового обеспечения и организационной работы;
- Финансово – экономическое управление.

Наименование главного распорядителя	Министерство здравоохранения Республики Карелия
Наименование ведомственной целевой программы (далее - ВЦП)	«Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами» на 2018 год
Код ВЦП	

МЕРОПРИЯТИЯ ВЦП

N п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Показатель реализации мероприятия				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)		отчетный год (2017 год) тыс.руб.	текущий год (2018 год) тыс.руб.	наименование показателя	значены отчетный год (2017 год)	значение текущий год (2018 год)
1	Ежемесячная дополнительная стипендия студентам	Выплата государственным учреждениями здравоохранения РК, расположенными в муниципальных районах или Костомукшском городском округе, городе Петрозаводске ежемесячной дополнительной стипендии в размере 300 рублей студентам АОУСПО РК «Петрозаводский базовый медицинский колледж», получающим среднее медицинское образование на базе 9 классов и заключившим в 2013 году с данным учреждением договор	01.01.2018	31.12.2018	Управление правового, кадрового обеспечения организации работы; финансово-экономическое управление	61,8	-	Количество заключенных договоров с «целевиками»	30 чел.	-

								экономическое управление		1 489,7	993,1	расположенное в муниципальном районе или Костомукшском городском округе, врачей		
	Костомукшском городском округе, врачам при заключении трудового договора с данным учреждением с обязательством работы в учреждении не менее трех лет, в размере 114,9 тыс. руб. (в том числе НДФЛ – 14,9 тыс. руб.).													
	в т.ч.: НДФЛ и страховые взносы во внебюджетные фонды													
4	Ежемесячная компенсация найма жилого помещения медицинским специалистам	Ежемесячная компенсация найма жилого помещения государственными учреждениями здравоохранения РК, расположенным в муниципальных районах или	01.01.2018	31.12.2018	Управление правового, кадрового обеспечения организационной работы; финансово-экономическое	11 648,3	10 345,7	Количество привлеченных для работы врачей и медицинских специалистов со средним	90 чел.	85 чел.				

									Костомукшском городском округе, врачам, медицинским специалистам со средним медицинским образованием, заключившим с данным учреждением в 2014-2018 годах и (или) ГБУЗ «Бюро СМЭ» в размере не более 8 тыс. руб. (в том числе НДФЛ – 1,0 тыс. руб.).				управление			медицинским образованием в государственные учреждения здравоохранения, расположенное в муниципальном районе или Костомукшском городском округе		
	в т.ч.: НДФЛ и страховые взносы во внебюджетные фонды										3 864,9	3 432,7						
5	Ежемесячная компенсация найма жилого помещения медицинским специалистам	Ежемесячная компенсация найма жилого помещения ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП», врачам, медицинским специалистам со средним медицинским образованием, прибывшим в 2014-2018 годах на работу в данные учреждения из иных субъектов РФ, в размере не более 10,3 тыс. руб. (в том числе НДФЛ – 1,3 тыс. руб.)	01.01.2018	31.12.2018			Управление правового, кадрового обеспечения организационной работы; финансово-экономическое управление	297,2	323,3	Количество привлеченных к для работы медицинских специалистов со средним медицинским образованием	2 чел. (БСМП) 2 чел. (ДРБ)	2 чел. 2 чел.						
	в т.ч.: НДФЛ и страховые взносы во внебюджетные фонды										98,6	107,3						

6	Выплаты фельдшерам	Предоставление единовременной выплаты фельдшерам, заключившим трудовой договор о работе в ФАП, в размере 574,7 тыс. руб. (в том числе НДФЛ – 74,7 тыс. руб.).	01.01.2018	31.12.2018	Управление правового, кадрового обеспечения организационной работы; финансово-экономическое управление	-	2 244,8	Количество привлеченных для работы в ФАП фельдшеров в государственное учреждение здравоохранения, расположенное в муниципальном районе или Костомукшском городском округе	-	3 чел.
7	Выплата врачам анестезиологам – реаниматологам в т.ч.: НДФЛ и страховые взносы во внебюджетные фонды	Предоставление единовременной выплаты врачам анестезиологам – реаниматологам, заключившим трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения расположенным в муниципальном районе или Костомукшском городском округе, в размере 1 149,4 тыс. руб. (в том числе НДФЛ – 149,4 тыс. руб.).	01.01.2018	31.12.2018	Управление правового, кадрового обеспечения организационной работы; финансово-экономическое управление	-	2 993,1	Количество привлеченных врачей анестезиологов-реаниматологов для работы в Государственные бюджетные учреждения здравоохранения, расположенные в муниципальных районах и Костомукшском городском округе	-	2 чел.

	в т.ч.: НДФЛ и страховые взносы во внебюджетные фонды								
8	Ежемесячная дополнительная стипендия студентам	Ежемесячная выплата дополнительной ежемесячной стипендии студентам - целевикам в размере 2,5 тыс. руб., начиная с 4 курса обучения, принявших обязательство прибытия в учреждение по окончании обучения в учреждении, расположенные в муниципальных районах республики.	01.01.2018	31.12.2018	Управление правового, кадрового обеспечения организационной работы; финансово-экономическое управление	-	993,1	Количество студентов, получающих дополнительную стипендию	44 чел.
9	Предоставление мер социальной поддержки в форме компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в пределах социальных норм площади жилья устанавливаемых Правительством Республики Карелия, и нормативов потребления	В соответствии с Законом Республики Карелия от 17 декабря 2004 года № 827-ЗРК «О социальной поддержке отдельных категорий граждан и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Республики Карелия»	01.01.2018	31.12.2018	Управление правового, кадрового обеспечения организационной работы; финансово-экономическое управление	-	5 000,0	Количество получателей мер социальной поддержки	379 чел.

коммунальных услуг									
ИТОГО						16 500,0	25 000,0		

Примечание:

- по пункту 4: выплата осуществляется фельдшерам, прибывшим для работы в ФАПх при условии работы в данном учреждении в данной должности не менее пяти лет;

- по пункту 7: предоставление единовременной выплаты врачам-анестезиологам-реаниматологам, прибывшим для работы в государственное учреждение здравоохранения, осуществляется при условии работы в данном учреждении в данной должности не менее пяти лет;

- в период обязательной работы врача, получившего единоразовную выплату в размере 114,9 тыс. руб., в государственном учреждении здравоохранения, расположенном в муниципальных районах или Костомукшском городском округе (в соответствии с условиями договора от 3х до 5 лет с момента заключения трудового договора) не включаются период нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком, в отпуске без сохранения заработной платы;

- единовременная выплата в размере 114,9 тыс. рублей не производится гражданам, имеющим право на получение единовременной выплаты в размере 1 млн. рублей в соответствии с частью 12¹ статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» и при получении единовременной выплаты в размере 1 млн. рублей в соответствии с пунктом 3 мероприятий «ВЦП» по данной программе;

- компенсация аренды жилья врачам, имеющим право на получение единовременных компенсационных выплат в соответствии с частью 12¹ статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» выплачивается по прибытию в учреждение до момента получения единовременной выплаты в размере 100 % и в случае отсутствия жилья на праве собственности в данной местности в размере 50 % до истечения 5 лет с момента получения единовременной выплаты;

- в случае прибытия для работы в государственное учреждение здравоохранения, расположенное в муниципальных районах или Костомукшском городском округе и медицинских специалистов ГБУЗ РК «ДРБ»; ГБУЗ РК «БСМП»; «Бюро СМЭ», являющихся супругами, компенсация найма жилья производится одному из супругов;

- основанием получения компенсации за аренду жилого помещения является личное заявление медицинского специалиста. При решении вопроса о предоставлении данной выплаты Комиссия учитывает отсутствие у медицинского специалиста жилья на праве собственности по месту нахождения государственного учреждения здравоохранения

Республики Карелия, с которым заключен трудовой договор. Решение работодателя о компенсации затрат оформляется протоколом комнссии государственного учреждения здравоохранения об установлении выплаты работнику;

-по пункту 8: представление Министерством государственному бюджетному учреждению здравоохранения, расположенному в муниципальном районе 2,5 тыс.рублей для компенсации учреждению 50 процентов выплат выплаты дополнительной стипендии студентам, начиная с 4 курса обучения, при условии выплаты 50 процентов ежемесячной дополнительной стипендии из средств учреждения. В период с июля по август стипендия студентам не выплачивается;

- в случае досрочного расторжения медицинским специалистом трудового договора с государственным учреждением здравоохранения, расположенным в муниципальном районе или Костомукшском городском округе, и как следствие неисполнения работником принятого на себя обязательства о минимальном сроке работы в данном учреждении, медицинский специалист возвращает полученные выплаты, указанные в пунктах 3, 6, 7 таблицы «Мероприятия ВЦП» пропорционально неотработанному времени на счет государственного учреждения здравоохранения в течение 30 дней с момента досрочного расторжения трудового договора.